

Доклад председателя ППО МБДОУ «Д/с № 60 «Дружная семейка»

В ДОУ работающих – **30 человек**. Членов профсоюза – **30 человек**, что составляет **100 %**.

Повышение уровня оплаты труда - важнейшая составляющая качества жизни работающих.

В течение трех лет повышался минимальный размер оплаты труда.

2021 г – 12.792 руб.

2022 г – 13.890 руб. – 15.279 руб.

2023 г. 16.242 руб.

С 1 января 2024 г. – 19.242 руб.

По информации Министерства образования и науки РТ средняя заработная плата составляет:

- педагоги дошкольных учреждений – 45 041,0 руб. (с учетом майских доплат).

Эффективная система социального партнерства позволила создать в учреждении образования устойчивое отношение к коллективному договору как основному нормативному документу образовательной организации, реализовывать и развивать социальные программы, принятые в Республики Татарстан, инициированные профсоюзом образования, и направленные на социальную защиту работников образования.

Ежегодно в рамках социального партнерства профсоюзной организацией проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников образовательных организаций.

В Коллективном договоре повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) **распространялся только на членов профсоюза.**

Предоставляются работникам оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание работника - три рабочих дня;
- бракосочетание детей - один рабочий день;
- родителям первоклассников - 1 сентября (при совпадении с выходным днем, предоставляется в другой день месяца);
- родителям выпускников 9 и 11 классов в день последнего звонка (при совпадении с выходным днем, предоставляется в другой день месяца);
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня; смерть близких родственников (родители супруга, супруги; родные братья, сестры) – один рабочий день;
- переезд на новое место жительства (жилье, приобретенное в собственность) - два рабочих дня;
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день;
- юбилеям: женщинам 50, 55, 60 лет; мужчинам 50, 60, 65 лет – один рабочий день;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – один рабочий день в квартал;

Таким образом в 2023 году воспользовались выходными днями

2.1. «мамин день»	9
2.3. бракосочетание детей	1
2.4. смерть близких родственников	1
2.5. переезд на новое место жительства	1
2.7. родителям первоклассников – 1 сентября	1

В течение трех лет продолжали действовать республиканские программы и проекты.

Проект негосударственного пенсионного фонда «Волга-Капитал», в рамках которого работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из этого фонда.

Данную пенсию из нашего ДОУ за период с 2019 по 2023 годы оформили **4 человека.**

На обращение Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования о продлении действия программы негосударственного пенсионного обеспечения Раисом Республики Татарстан Рустамом Нургалеевичем Миннихановым принято решение о продлении на 2024 год срока вступления новых участников в программу с выделением на финансирование данной программы дополнительных средств из бюджета Республики Татарстан.

В дополнение к данной программе Татарстанской Республиканской профсоюзной организацией с 1 января 2022 года запущена **программа «Профсоюзный бонус»,** воспользоваться которой могут члены профсоюза после выхода на пенсию и оставления рабочего места, имеющие непрерывный стаж профсоюзного членства 10 и более лет, и по - прежнему состоящими в профсоюзе. Для них предусмотрены дополнительно такие же выплаты. Из нашего ДОУ участниками программы стал 1 член профсоюза. Программа будет продолжена и в 2024 году.

Важным направлением работы остается оздоровление работников. Ежегодно Кабинетом Министров РТ выделяются средства на путевки для работников бюджетной сферы, которые приобретаются через Управление социальной защиты.

После неоднократного обращения Федерации Профсоюзов Республики Татарстан в Министерство труда и социальной защиты Республики изменилась система предоставления этих путевок. В 2023 году работникам предоставлялась не путевка, а сертификат на 25 тыс. руб. и право самостоятельного выбора санатория и даты заезда в течение календарного года. Этим правом воспользовались **5 работников** нашего сада.

Получить путевки на оздоровление члены профсоюза имеют возможность и через Профсоюзную организацию. Путевками со скидкой до 50 % в санатории Жемчужина, Сосновый Бор, Ижминводы, Нехама, «Васильевский» воспользовались – **1 человек.**

На теплоходах совершили путешествие по Волге победители профессиональных конкурсов, профсоюзные активисты, социальные партнеры - руководители образовательных организаций. За 2019 – 2023 год путешествия совершили **7 человек.**

Первичная профсоюзная организация детского сада ежегодно организывает автобусные туры по городам. Так коллектив детского сада побывали в Болгаре, Свияжске, Елабуге и Уфе.

Организовывались туристические поездки на природу.

Одно из главных направлений деятельности профсоюзных организаций – это правовая работа.

В интересах членов Профсоюза рассматривались обращения о нарушении прав в сфере оплаты труда, режима рабочего времени, распределения учебной нагрузки и о

разъяснении норм законодательства. Разработан макет трудового договора с воспитателем. Макеты дополнительных соглашений к трудовым договорам.

Специалистами территориальных профсоюзных организаций разработаны макеты типовых коллективных договоров, дополнительных соглашений к ним, осуществлялась их правовая экспертиза.

Продолжается правоприменительная практика Профсоюза в судах о признании права педагогических работников на досрочное пенсионное обеспечение.

Уважаемые коллеги!

Каждый работник имеет право на безопасный труд.

Новая редакция X раздела Трудового кодекса РФ, а также введение в действие многочисленных нормативных актов в области охраны труда за последние два года требовала оперативного принятия совместных управленческих решений по корректировке систем управления охраной труда, реализации комплекса мероприятий по разработке локальной нормативной базы. В текущем периоде на особом контроле были вопросы внедрения в системы управления охраной труда процедур управления профессиональными рисками, организации расследования и учета микроповреждений.

В рамках социального партнерства во всех учреждениях образования в течение 2022 года дополнительными соглашениями внесены изменения в коллективные договоры в раздел «Улучшение условий и охрана труда».

В целях расширения охвата информированной аудитории на официальном сайте территориальной организации Профсоюза в разделе «Охрана труда» размещены нормативно-правовые акты, вступившие в силу в связи с изменениями X раздела Трудового кодекса РФ; подготовлены методические материалы, рекомендации по разработке локальных нормативных актов учреждений образования. Издано 2 сборника по охране труда:

- «Сборник методических материалов для уполномоченный по охране труда профсоюзного комитета учреждения образования»,
- «Охране труда в образовательной организации».

Работа с молодежью - одно из важных направлений в деятельности территориальных организаций Профсоюза!

В муниципальном районе работает Совет молодых педагогов дошкольных учреждений.

Поддерживая молодежную политику, выполняя обязательства Отраслевого и территориального Соглашения, молодежный совет тесно сотрудничает с территориальными профсоюзными организациями. Советом молодых педагогов совместно с Управлением образования, профсоюзной организацией проводятся семинары, конкурс профессионального мастерства «Педагогический дебют», творческие смотры-конкурсы, спортивные мероприятия, организуются экскурсии.

Совет молодых педагогов территориальной профсоюзной организации дошкольных учреждений стал победителем в третьем Республиканском конкурсе социальных проектов, организованном Татарстанской Республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования, с проектом «Языковая культура и современная молодежь» и получил грант 50 тыс. рублей. На эти средства было приобретено звуковое оборудование для проведения мероприятий.

Постоянно активно ведется **работа с ветеранами и пенсионерами.**

Это проведение тематические мероприятия, «Уроков мужества», посвященных Международному дню пожилых людей, Дню дошкольного работника, Дню учителя с приглашением ветеранов и пенсионеров учреждений образования. Совместными усилиями территориальных организаций Профсоюза, первичными профсоюзными организациями, руководством Управления образования и руководителями учреждений образования чествуются ветераны-тыловики, достигшие возраста юбилейных дат: 90 лет и старше с размещением информации о них в социальных сетях.

К декаде, посвященной Международному дню пожилых людей, каждый пенсионер получает от образовательной и первичной профсоюзной организации продуктовый набор. За нашим детским садом закреплены 26 пенсионеров. Стараемся их систематически обзванивать, узнавать самочувствие. Приглашаем на чаепития на праздники. Организовываем подарочные наборы на юбилеи. Дню пожилого человека.

В рамках реализации раздела Стратегии «Досуг граждан старшего поколения», пенсионеры учреждений образования посещают созданные в городе и районе группы здоровья. При финансовой поддержке территориальных организаций Профсоюза принимают участие в различных видах соревнований Республиканских спартакиад ветеранов (пенсионеров) Альметьевского муниципального района «Третий возраст-Серебряный возраст»: по волейболу, бильярду, стрельбе из пневматической винтовки. Активным участником данных мероприятий является наш пенсионер Костюков С.Н.

Материальная поддержка членов профсоюза так же необходима.

Работникам – членам профсоюза предоставляются меры социальной поддержки в соответствии с Положением об оказании материальной помощи первичной профсоюзной организации в случаях:

- юбилеям: женщины - 50, 55, 60 лет; мужчины - 55, 60, 65 лет;
- вступление в брак работника – члена профсоюза;
- рождение ребенка у работника – члена профсоюза;
- пожар, стихийные бедствия, кражи имущества;
- активное участие в профсоюзной жизни трудового коллектива;
- родителям первоклассников;
- при выходе на инвалидность;
- по случаю трудового увечья;
- на погребение члена профсоюза и неработающих пенсионеров, ушедших на пенсию из ДОУ (выдается супругу (супруге), их детям, а при отсутствии – другим родственникам);

Совместно с Управлением образования проводятся конкурсы профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют», День дошкольного работника и День учителя, 8 Марта, Новогодние праздники, чествование юбиляров, День пожилого человека и 9 Мая, ежегодная благотворительная акция «Помоги собраться в школу».

В конкурсе «Педагогический Дебют» участвовала Батталова А.В.

2023 год был объявлен Президентом Годом педагога и наставника.

В рамках этого тематического года проводились тематические мероприятия:

- встреча с ветеранами педагогического труда.

Сегодня не возможна работа любой организации без **информационной составляющей**.

Поэтому ведется сайт территориальных профсоюзных организаций. На сайте размещена информация по разным направлениям деятельности. Организована подписка

на газеты: «Мой профсоюз» и «Новое слово», выпускается газета «Профсоюзный вестник». Создана группа территориальной профсоюзной организации в соцсети в контакте (Vk).

На сайте ДОУ создана папка «Профком». В ней размещена информация по острым вопросам. Создана группа ППО детского сада в ТЕЛЕГРАМЕ.

Продолжается реализация масштабного проекта Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза».

Территориальные и первичные профсоюзные организации полностью перешли на электронный учет членов Профсоюза.

Бумажные профсоюзные билеты заменены на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

Уважаемые коллеги!

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам перспективы развития образования. А благодаря совместной работе социальных партнеров, удастся решить возникающие проблемы в системе образования.

ОТЧЕТ

контрольно – ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации МБДОУ № 60 «Дружная семейка» за 2019-2023 гг.

Отчетно-выборное собрание созвано с целью подведения итогов работы за пятилетний период по реализации полномочий профсоюзной организации, уставных целей и задач, решений съездов, постановлений президиумов территориальной профсоюзной организации.

На отчетно-выборном собрании ППО в 2019 году была избрана контрольно-ревизионная комиссия из 3-х человек. Работа ревизионной комиссии проводилась согласно Уставу профсоюза. Один раз в год проводилась ревизия финансовой деятельности первичной профсоюзной организации состояние учета, отчетности, делопроизводства, а также порядок рассмотрения заявлений членов профсоюза.

Комиссией проверялось:

1. Охват профсоюзным членством;
2. Правильность и полнота взимания взносов;
3. Выполнение сметы профсоюзного бюджета;
4. Правильность расходования денежных средств и финансовая документация;
5. Правильность оформления и выдачи материальной помощи;
6. Наличие заявлений членов Профсоюза о взимании профсоюзных взносов;
7. Организация и проведение культурно – массовых мероприятий для членов профсоюза работников учреждений образования;
8. Протоколы заседаний профсоюзного комитета и общих профсоюзных собраний.

По состоянию на начало отчетного периода численность членов профсоюза составляла 30 членов профсоюза. На конец отчетного периода численность членов профсоюза составляет 30 членов профсоюза.

Анализировалась правильность и полнота взимания профсоюзных взносов: отчисления 1% проф. взносов производится централизованно через бухгалтерию Управления образования с последующим перечисление на расчетный счет Альметьевской территориальной организации работников дошкольного образования Общероссийского Профсоюза образования, а затем на счет первичной профсоюзной организации. Зачисления производятся своевременно.

Денежные средства со счета первичной профсоюзной организации снимаются председателем профсоюзного комитета, согласно оформленной выписки из решения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации. После расходования денежных средств бухгалтеру территориальной организации предоставляется финансовая отчетность (счета, накладные, акт на списание денежных средств).

Комиссией определено, что средства расходовались на: проведение культурно – массовых мероприятий, оказание материальной помощи членам профсоюза, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, на информационную работу и обучение. При расходовании денежных средств первичная профсоюзная организация ориентируются на годовую смету профсоюзного бюджета, составленную на календарный год.

Заявления, письма и обращения членов профсоюза, высказанные на общих профсоюзных собраниях и заседаниях профсоюзного комитета, рассматривались своевременно, принимались решения.

Выводы:

Считать работу первичной профсоюзной организации по защите прав и интересов членов профсоюза, по выполнению уставных целей и задач, по соблюдению финансовой дисциплины, а именно:

- по ведению документации;
 - выполнению сметы профсоюзного бюджета;
 - составление статистической отчетности;
 - контролю по расходам денежных средств первичной организацией;
 - рассмотрению писем, обращений, заявлений и предложений членов профсоюза;
 - организаций культурно – массовых и спортивных мероприятий
- удовлетворительной.**

Рекомендовать новому составу контрольно – ревизионной комиссии:

Своевременно:

- осуществлять проверки по расходованию денежных средств и сдаче актов на их списание;
- составлять и контролировать выполнение сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета 1 раза в год;
- осуществлять контроль за полнотой взимания профсоюзных взносов.

Председатель контрольно-ревизионной комиссии: Ахмадишина А.Ф.